



**UNIVERSIDAD
DE GRANADA**

**ACTA DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD DE LA UNIVERSIDAD
DE GRANADA**

30 DE SEPTIEMBRE DE 2021

En Granada, siendo las 10:00 horas del 30 de septiembre de 2021, se reúnen de manera presencial en la Sala Triunfo del Complejo Administrativo Triunfo (la Bombonera) y telemática (<https://oficinavirtual.ugr.es/redes/SOR/SALVEUGR/accesosala.jsp?IDSALA=22982919>) los miembros y personas interesadas que se detallan en el Anexo nº 1.

Disculpan su ausencia:

- Félix Fernández Castaño
- Joaquín Passolas Colmenero
- Francisco Mesa Manzano
- Evaristo Molero Mesa
- José Antonio Verdejo Cobos
- Félix Hidalgo Puertas
- Juan Villalba Moreno
- Augusto Piqueras García

El orden del día es el siguiente:

1. Aprobación del acta del Comité de Seguridad y Salud (24-junio-2021).
2. Informe de la Presidenta.
3. Presentación del PE-22 "Medidas Preventivas ante la Covid-19 de la UGR" actualizado para el curso 2021-2022.
4. Informe sobre la incidencia y evolución de la pandemia en la UGR durante el curso 2020-2021.
5. Ruegos y preguntas.

Se informa de que la reunión del Comité de Seguridad y Salud (CSS) va a ser grabada.



1. Aprobación del acta del Comité de Seguridad y Salud (24-junio-2021).

El acta de la reunión es aprobada por asentimiento.

2. Informe de la Presidenta.

Preside la reunión del CSS la Vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad, profesora Margarita Sánchez Romero, que informa sobre las actuaciones realizadas al comienzo del curso académico relacionadas con la prevención de la COVID-19.

- Al comienzo del curso, la presencialidad máxima en las aulas era del 50% pero pocos días después la Junta de Andalucía aprobó la presencialidad al 100% (la máxima presencialidad no consiste en que entre todo el que quepa sino que se relaciona con el aforo de los sitios).
- La distancia interpersonal se redujo de 1,5 m a 1,2 m.
- Desde la Delegación de Salud y Familia de Granada se propuso una campaña de vacunación en los centros universitarios. En la UGR se han realizado tres y como datos, en la primera jornada de vacunación se pusieron 400 vacunas, en la segunda (Facultad de Farmacia) fueron 220 y en la tercera (paseillos universitarios), 71. Se trata fundamentalmente de estudiantado que ha pasado el COVID-19 y aún no se había vacunado.
- En total, se ha vacunado a unas 700 personas en la UGR y estas campañas podrían tener continuidad si la Delegación de Salud acepta.

3. Presentación del PE-22 "Medidas Preventivas ante la Covid-19 de la UGR" actualizado para el curso 2021-2022.

El Director del SSPRL, Javier Machado, presenta al CSS el PE "Medidas Preventivas ante la Covid-19 de la UGR" (anexo nº 2).



UNIVERSIDAD DE GRANADA

El plan COVID de cada centro especifica cuestiones de señalización, composición del equipo covid,... y respecto a éste se ha aprovechado para la actualización de los equipos de los centros a quienes se envía la documentación.

Ahora mismo sigue estando en vigor una resolución del 7 de mayo en la que se establecen todas las medidas en función de los niveles de alerta para toda la comunidad, incluida la educación superior.

A primeros de septiembre hubo una demanda de las universidades y seguían manteniéndose los niveles de alerta, produciéndose una actualización el 15 de septiembre. La Junta de Andalucía establece distintas medidas en función del nivel de alerta.

Basándonos en la actualización, se volvió a modificar ese protocolo. El 15 se aprobó y el 20 de septiembre se difundió. No hubo ocasión de verlo con anterioridad en el CSS pero ahora es el momento de hacerlo.

En la UGR, en las bibliotecas no se está al 100% porque así lo establece la normativa.

Intervenciones:

Elías García (técnico del SSP) añade que las aulas de docencia se pueden ocupar al 100% del aforo previsto, e insiste en el cumplimiento de las recomendaciones sobre ventilación, que son fundamentales, más aún dado el trabajo realizado en las mediciones de CO2 realizadas en los centros universitarios.

Plantea al CSS que considere que en determinadas situaciones, se pueda establecer que el profesorado pueda impartir clases sin mascarillas relacionándolo con el riesgo de sobreesfuerzo de la voz

Javier Machado se muestra dispuesto a valorar esta propuesta y a consultarla con las autoridades sanitarias, para no adoptar la decisión de manera unilateral.

Santiago Pérez Alonso (Delegado de Prevención, DP) pregunta “¿Por qué la UGR no ha tenido una previsión del tema de los filtros de aire de aulas, departamentos,... y la ventilación?”



UNIVERSIDAD DE GRANADA

Javier Machado explica que el tema de los filtros fue gestionado por la Unidad Técnica que realizó una campaña de limpieza de los filtros.

No es que no se haya realizado, pero está la cuestión del coste y señala que la mayoría de los edificios de la UGR no tienen sistema de ventilación, sino de climatización (aire acondicionado en verano y calefacción en invierno). Climatizar un edificio es un proyecto de envergadura, de muchos millones de euros, complejo y costoso. Pone como ejemplo el Edificio de Restauración que no tenía sistema de ventilación y cuyo proyecto ascendía a más de dos millones de euros.

Habla también de soluciones como filtros portátiles y filtros desechados que fueron estudiadas pero finalmente se tomó la decisión de potenciar la ventilación.

Juan Valderrama (DP) felicita al SSP por el trabajo realizado, le hubiera gustado que se trataran antes estas medidas, pero los tiempos son los que son y señala que se van a producir modificaciones de estas medidas tras la publicación del último BOJA extraordinaria, por lo que se refiere a la distancia de seguridad en eventos deportivos y culturales.

Javier Machado aclara que la distancia interpersonal para la docencia está en 1,2 m, la distancia social es de 1,5m en cafeterías y pasillos y que en las aulas y laboratorios no existe distancia, no es distancia social, sino ocupación del 100% del aforo.

Margarita Ramírez, Presidenta del CSS, explica que le hubiera gustado traer el documento antes pero los centros querían inmediatez en la aplicación y que los documentos están vivos y se pueden cambiar si la situación lo requiere.

Antonio Liñán (DP) da la enhorabuena por el trabajo del SSP, como delegado de prevención y como docente. Le preocupa la tasa de incidencia de Melilla (250-260), muy diferente de la de Granada, y la situación de instalaciones como la Facultad de Ciencias de la Salud, en la que hay aulas que no tienen ventanas que permitan ventilación y en algunos casos, hay que optar por la ventilación forzada.



Pregunta si se han realizado mediciones de CO₂ en el Campus de Melilla y por el procedimiento de suministro de mascarillas.

Javier Machado responde que lo que dicen las indicaciones es que haya un aporte máximo de aire exterior limpio a costa de la temperatura. Supone que lo están haciendo así, pero que hablará con la Unidad Técnica para confirmarlo.

Un centro que no tenga ventanas no quiere decir que no tenga ventilación sino que esta es artificial.

Respecto a las mediciones de CO₂, el servicio de prevención ajeno que las realizó es Quirón Prevención. Se hicieron y tenemos los resultados.

Respecto al suministro de mascarillas, se deben entregar del tipo FFP2, con periodicidad semanal, prevista que se entreguen en las conserjerías como EPI y estableciendo que los puestos de trabajo no están en ambientes contaminados por polvo (de ahí que la entrega sea semanal). Hay obligación por parte de la UGR de suministrar las mascarillas y la Gerente hizo una consulta a principios de este curso y se dijo que no debía suspenderse su suministro.

Adelaida Álvarez (DP) agradecer el plan de actuación presentado, considera que tenemos que seguir teniendo mascarillas, defiende su uso y plantea dudas sobre las actividades deportivas que se pueden realizar en el pabellón del Campus de Ceuta.

Javier Machado se pone a disposición para recabar esta información en el Campus de Ceuta.

La presidenta del CSS agradece las intervenciones e insiste en revisar los documentos para mantenerlos permanentemente actualizados.

4. Informe sobre la incidencia y evolución de la pandemia en la UGR durante el curso 2020-2021.

El Director del SSPRL informa a los miembros del CSS aportando una información contenido en el anexo nº 3. Utiliza una presentación que se incorpora a esta acta (anexo nº 4).



UNIVERSIDAD DE GRANADA

En el informe se ha tratado de reflejar de manera resumida la gestión de las incidencias, planteando los objetivos de salud y de gestión.

El trabajo fundamental del Servicio de Salud y Prevención ha sido desempeñado por el área de Salud Laboral.

Con relación a los casos y contactos en empleados según origen del contagio, señala que la mayoría de los contactos estrechos dentro de la UGR tenían lugar sobre todo cuando se iba a la cafetería, a través de relaciones personales, no produciéndose en aulas o despachos.

Respecto a los casos en empleados por puesto, llega la conclusión de que ha existido una infradeclaración por parte del PDI, ya que la mayor parte del curso se ha desarrollado en modalidad "on line", el profesorado no tenía la necesidad de acudir presencialmente al puesto de trabajo y no existía la "necesidad" de comunicar el caso.

Se aportan datos acerca del seguimiento de casos confirmados, de la valoración de Personal Especialmente Sensible (en la UGR han existido casos en 2 niveles de riesgo), de la valoración de adaptación a PDI por convivir con personas especialmente sensibles (46 solicitudes presentadas y 23 adaptaciones realizadas).

Finalmente, se aportan datos sobre el registro de casos en estudiantes y la distribución de los casos de estudiantes por campus. La incidencia en los campus de Ceuta y Melilla ha sido muy alta, por encima de Granada, si bien hay que tener en cuenta que tanto en Ceuta como en Melilla se ha impartido docencia presencial por decisión de las autoridades de las ciudades autónomas.

Intervenciones:

José Miguel Vaquero (DP) solicita las diapositivas no incluidas en el anexo nº2.

Juan Valderrama (DP) felicita por el trabajo realizado y anima a que se publique el documento.



UNIVERSIDAD DE GRANADA

Belén, delegada sindical CSIF, pregunta por los nuevos criterios de personal especialmente sensible (PES) concretándolo en inmunodeficiencias y tratamientos con cáncer.

Javier Machado comenta la última revisión del protocolo de actuación de los Servicios de Prevención. Todas las solicitudes de PES se valoran individualmente.

La presidenta del CSS destaca el trabajo presentado y comenta que es probable que haya habido gente que, sin tener los síntomas de la COVID-19, no se haya dado de baja. En el caso del estudiantado, también puede darse esa circunstancia, que no haya aflorado, salvo que se haya comunicado con motivo de un examen o una práctica.

Javier Machado expresa su agradecimiento al área de salud, a los técnicos del SSPP y al personal administrativo y quiere que quede constancia del reconocimiento a su trabajo.

5. Ruegos y preguntas.

Santiago Alonso García, DP, pregunta: ¿Cuáles son los criterios que se van a utilizar este curso académico para conceder el informe favorable de personal sensible al Covid, que conlleva la posibilidad de no presencialidad a la hora de impartir docencia?

Esta cuestión ha sido respondida por Javier Machado con la explicación de la última versión del procedimiento a seguir por los Servicios de Prevención.

Santiago Alonso García, DP, pregunta: ¿Cuál es el criterio para el reconocimiento médico a la firma de un contrato cuando ya eres personal UGR? ¿Y cuáles serían las consecuencias en caso de ser un informe desfavorable?

Javier Machado responde que dentro de la vigilancia de la salud, se estableció que el PDI cuando cambie de condición, puede tener un cambio de régimen de cotización.

Se estableció que ese reconocimiento medico se hiciera con los médicos del Servicio.



UNIVERSIDAD DE GRANADA

Por fortuna, no se ha dado la circunstancia porque sería una situación complicada.

Añade que la ley de sanciones establece como infracción muy grave dar un informe favorable a un trabajador que no cumple las condiciones psicofísicas.

José Carlos Cabello (DP) explica un caso en el que el trabajador estaba pendiente de una prueba PCR para poder reincorporarse al trabajo con plenas garantías y pregunta por el complemento de homologación del PAS en caso de confinamiento.

Javier Machado aclara que si un empleado de la UGR tiene un hijo que da positivo, este empleado se considera contacto estrecho y los contactos estrechos de entrada se consideran que pueden acudir a su puesto de trabajo hasta que se hagan la PCR.

Luego si la prueba PCR da positivo, tendrá que pasar a situación de aislamiento y confinamiento, y si da negativo, seguir trabajando.

Mientras se hace la prueba de la PCR o no, el trabajador debe continuar trabajando y con las evidencias científicas, no se ha aprecia riesgo grave en esta circunstancia.

Respecto al complemento de homologación, en caso de aislamiento por COVID, dado que se asimila esta situación a la de accidente de trabajo, no tiene consecuencias en el citado complemento.

A las 12:10 horas, la Presidenta del CSS se ausenta y preside la reunión la Directora del Campus Saludable, profesora Belén Feriche.

Antonio Liñán (DP) ruega que se refuerce el trabajo y se dote de una estrategia más específica para aplicar en el campus de Melilla respecto a la COVID-19. También habla de la visita realizada y pregunta “¿En qué situación están las deficiencias detectadas?”

Javier Machado responde que como resultado de la visita, se ha propuesta la clausura del módulo prefabricado. Aclara que José Antonio Martínez Vázquez



UNIVERSIDAD DE GRANADA

es el técnico del SSP responsable de Ceuta y Melilla, le trasladará estas cuestiones y se pondrán en contacto con el DP para informarle.

Respecto al módulo prefabricado, aclara que no cumple ninguna norma de prevención pero existe rechazo a que se elimine. Era un módulo en que se impartían clases de Enfermería y Fisioterapia, pero se ha decidido utilizarlo como extensión de despachos, departamentos.

Lo lógico sería su eliminación total pero cuestión distinta es la necesidad de espacio. La opinión es la clausura pero el SSP no tiene que tomar esa decisión.

Miguel Ángel Gámez, Presidente del Comité de Empresa del PAS laboral, ruega la dotación de micrófonos inalámbricos para las clases. Lo concreta en la Facultad de Filosofía y Letras.

Javier Machado responde que desconocemos el dato de las aulas con microfonía inalámbrica pero insistimos en que cada vez se doten más

Elías García apostilla que la gran mayoría de las aulas están dotadas de microfonía inalámbrica.

La reunión finaliza a las 12:30 horas, quedando emplazados los miembros del Comité a la próxima reunión, prevista para el 2 de diciembre de 2021.

Firmado:

Margarita Sánchez Romero
Presidenta

Juan G. Valderrama Fernández
Secretario