

- Disponer de una norma internacional de reconocido prestigio.
- Estructurar un modelo para facilitar el cumplimiento del deber de protección del personal empleado.
- Motivar y comprometer a todo el personal mediante la consulta y la participación.
- Mejora continua de las condiciones de trabajo.
- Facilitar las relaciones con proveedores, clientes y colaboradores tanto nacionales como internacionales.

Entre las novedades, también está el cambio de denominación del Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales (SSPRL) a **Servicio de Salud y Prevención (SSP)**, con objeto de que represente más fielmente las actividades y funciones que lleva a cabo, no limitadas exclusivamente a los riesgos laborales; además de la integración del Servicio de Protección Radiológica como un área más del SSP, denominándose a partir de este momento como **Área de Protección Radiológica**.