

# Propuesta Obligatoriedad RML en el Área de Medicina del Trabajo

Servicio de Salud y Prevención.

Febrero 2023.



**UNIVERSIDAD  
DE GRANADA**

Vicerrectorado de Igualdad,  
Inclusión y Sostenibilidad  
Secretariado de Campus Saludable

# INTRODUCCIÓN

- Vigilancia de la salud (VS): derecho de los trabajadores y deber del empresario (LPRL).
- Reconocimientos médico-laborales (RML): voluntarios, salvo excepciones (LPRL/TRLGSS).
- Obligatoriedad RML: previo informe de los representantes de los trabajadores (LPRL).
- Documento previo aprobado en CSS 15/04/2021 (UGR)

# SUPUESTOS LEGALES OBLIGATORIEDAD RML

## 1) Según LPRL (Ley 31/1995, art.22):

- Efecto de las condiciones del trabajo ⇒ salud del trabajador.
- Salud del trabajador ⇒ peligro propio o ajeno.
- Riesgos específicos/actividades especial peligrosidad (Anexo I)

## 2) Según TRLGSS (RDL 8/2015, art. 243.1):

- Cuando se trate de cubrir puestos con riesgo de EP.

# PROPUESTA RML OBLIGATORIOS UGR 2023

- **RML Previos (ANTES de incorporación/cambio/promoc):**
  - “NO APTO”  $\Rightarrow$  NO CONTRATACIÓN
- **RML Iniciales (RECIÉN incorporados/cambiados/promoc):**
  - “NO APTO”  $\Rightarrow$  ADAPTACIÓN DE PUESTO
- **RML por APT Por Razones de Salud:**
  - Regulados por Convenio Colectivo
- **RML Tras Ausencia Prolongada Por Enfermedad:**
  - Altas tras IT  $\geq$  3 meses

# PROPUESTA RML OBLIGATORIOS UGR 2023

- **RML Periódicos:**

- Frecuencia según RL y edad/estado de salud del trabajador.
- Obligatorios solo en:
  - Conductores
  - Riesgo Químico NO controlado (*RD 374/2001*)
  - RRII Categoría A (*dosis efectiva/dosis equivalente*)
  - Actividad subacuática
  - Ruido > 80 dB(A) ó > 135 dB(C) (*jardinería*)
  - Tareas en alturas  $\geq 2$  m (*mantenimiento/instalac. deportivas*)
  - Apoyo prolongado **y** mov. extremos **y** mov. repetitivos **y** mov. impacto **y** sacudidas de miembro superior (*hostelería*)

...Protegiendo siempre la Salud del Trabajador y la  
Seguridad en el Trabajo...



Servicio de Salud  
y Prevención



**¡MUCHAS GRACIAS!**